

9 Novembre 2018

Retraites : quels sont les régimes les plus performants ?



Alors qu'une grande **réforme des retraites** est à l'étude, une [étude](#) menée conjointement par le cabinet Deloitte et le spécialiste des retraites Sapiendo se penche sur la **rentabilité des cotisations** et la performance des différents **régimes de retraites**.

Deux enseignements peuvent être tirés de cette étude :

- Il y a une disparité de l'effort contributif selon les régimes. Pour un salarié dans le secteur privé dont la rémunération annuelle est de 20 K€, le salarié et l'employeur cotisent 7,2 K€ (dont 2,9 K€ à la charge de l'employé) pour la retraite tandis que pour une même rémunération, un artisan cotise 5 K€. Ainsi, les efforts contributifs sont moindres chez les professions libérales et les commerçants-artisans et plus hauts chez les fonctionnaires d'État. Généralement, les efforts contributifs élevés s'expliquent par l'existence d'une double cotisation : employeur et employé.
- La **rentabilité des cotisations** résulte des statuts, mais aussi en grande partie des niveaux de rémunération. Au sein d'un même statut, 1 € de cotisation ne donne pas les mêmes droits à la retraite selon le niveau de rémunération. La rentabilité est dégressive selon le niveau de rémunération (sauf pour les salariés du secteur public).

L'étude conclue que les différences en matière d'effort contributif sont telles qu'elles ont un impact fort sur le classement final.

<https://www.previssima.fr/actualite/retraites-quels-sont-les-regimes-les-plus-performants.html/>